

Số: 84/BC-TA

Mỹ Tú, ngày 28 tháng 11 năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện công tác năm 2023 và phương hướng nhiệm vụ năm 2024

VĂN PHÒNG HĐND - UBND
HUYỆN MỸ TÚ

ĐẾN Số.....
Ngày 29/11/23
Chuyển:.....
Số và ký hiệu HS:.....

(Tại kỳ họp thứ 10 Hội đồng nhân dân huyện Mỹ Tú
khóa XII nhiệm kỳ 2021-2026)

Căn cứ Luật Tổ chức Tòa án nhân dân năm 2014;

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2019;

Tòa án nhân dân huyện Mỹ Tú báo cáo tình hình thực hiện nhiệm vụ công tác của đơn vị trong năm 2023 và một số nhiệm vụ công tác trọng tâm năm 2024 như sau:

I. VIỆC TỔ CHỨC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NHIỆM VỤ

Trên cơ sở kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác năm 2022 và tình hình thực tế của đơn vị, mục tiêu, quan điểm chỉ đạo của TAND tối cao, TAND tỉnh, Huyện ủy đối với công tác Tòa án trong năm 2023 và những năm tiếp theo. Lãnh đạo TAND huyện Mỹ Tú đã chỉ đạo, triển khai có hiệu quả các nhiệm vụ trọng tâm ngay từ đầu năm; tiếp tục thực hiện chủ đề hành động “Trách nhiệm, kỷ cương, chất lượng, vì công lý”.

Tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết số 96/2019/QH14 ngày 27-11-2019 của Quốc hội về công tác phòng, chống tội phạm và vi phạm pháp luật, công tác của Viện kiểm sát nhân dân, của TAND và công tác thi hành án; Thực hiện Nghị quyết số 321-NQ/BCSD, ngày 21/12/2022 của Ban cán sự đảng TAND tối cao về lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ công tác trọng tâm năm 2023 của TAND; Chỉ thị số 01/2023/CT-CA, ngày 03/01/2023 của Chánh án TAND tối cao về việc thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm công tác Tòa án năm 2023; Công văn số 141-CV/BCSD ngày 25/10/2022 của Ban cán sự Đảng Tòa án nhân dân tỉnh Sóc Trăng chỉ đạo công tác năm 2023; Chương trình công tác số 01/CTr-TA ngày 10/01/2023 của Tòa án nhân dân tỉnh Sóc Trăng.

Để công tác lãnh đạo, chỉ đạo các nhiệm vụ trọng tâm được tổ chức thực hiện nghiêm túc, đạt kết quả, TAND huyện Mỹ Tú đã ban hành Chương trình công tác số 01/CTr-TA ngày 28/01/2023; Kế hoạch số 10/KH-TA ngày 01/11/2022 về triển khai thực hiện nhiệm vụ trọng tâm công tác năm 2023.

Trong công tác chuyên môn, Lãnh đạo TAND huyện Mỹ Tú đã đề ra nhiều giải pháp chỉ đạo quyết liệt, tập trung đẩy nhanh tiến độ giải quyết các loại vụ việc. Bên cạnh đó, Lãnh đạo Chi bộ TAND thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, củng cố quyết tâm của các Thẩm phán, Thư ký trong việc đẩy nhanh tiến độ giải quyết các loại án.

II. CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG, TIÊU CỤC

Cấp ủy, Lãnh đạo TAND huyện Mỹ Tú đã triển khai và quán triệt đến tập thể cán bộ, công chức Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban chấp hành Trung ương khóa VIII xác định nhiệm vụ “hoàn thiện cơ chế kiểm soát quyền lực trong các lĩnh vực, nhất là các lĩnh vực, hoạt động dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực như...điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án”; Luật phòng chống tham nhũng năm 2018; các văn bản chỉ đạo của TAND tối cao và của chính phủ về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Đồng thời, xây dựng các kế hoạch, chương trình hành động cụ thể hóa chủ trương của Đảng, Nhà nước và TAND tối cao về thực hiện các nhiệm vụ Phòng chống tham nhũng, lãng phí, phòng ngừa tiêu cực trong hoạt động của Tòa án. Phối hợp với các đơn vị, tổ chức, đoàn thể tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc và thực hiện đạo đức nghề nghiệp, quy tắc ứng xử đối với công chức Tòa án. Quá trình thực hiện, cấp ủy, lãnh đạo đơn vị luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu và kiên quyết xử lý nghiêm các hành vi tiêu cực, tạo môi trường tư pháp công khai, minh bạch. Chú trọng công tác cán bộ và xem đây là điều kiện để triển khai các nhiệm vụ cụ thể, lấy phòng ngừa là chính. Chi bộ lãnh đạo đơn vị triển khai Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Chỉ Thị 05-CT/TW về học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh cho toàn thể cán bộ, công chức và người lao động trong đơn vị nắm. Đơn vị còn triển khai thực hiện nghiêm túc quy định về kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập. Gắn công tác phòng chống tham nhũng với thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/05/2016 của bộ chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương, tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Thường xuyên thanh tra, kiểm tra, kịp thời phát hiện, xử lý tham nhũng.

Nhờ làm tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, tuyên truyền sâu rộng đến đội ngũ cán bộ công chức toàn đơn vị nên thời gian qua TAND huyện Mỹ Tú chưa phát sinh trường hợp bị xem xét trách nhiệm liên quan đến tham nhũng, tiêu cực.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2023

1. Công tác thụ lý, giải quyết các loại vụ, việc

a) Về tiến độ thụ lý, giải quyết:

Trong năm 2023¹, đơn vị thụ lý tổng cộng 705 vụ, việc các loại (trong đó có 120 vụ hòa giải đối thoại thành); đã giải quyết được 631 vụ, việc; đạt tỷ lệ 89,5%; tồn 74 vụ, việc. Trong đó:

- Theo thủ tục tố tụng: Đơn vị thụ lý tổng cộng 585 vụ, việc các loại; đã giải quyết được 511 vụ, việc; đạt tỷ lệ 87,35%; tồn 74 vụ, việc. So với cùng kỳ thụ lý tăng 122 vụ việc, giải quyết tăng 140 vụ việc.

- Không có án quá thời hạn chuẩn bị xét xử

- Án tạm đình chỉ 15 vụ. Các vụ án tạm đình chỉ đều có căn cứ, đúng quy định của pháp luật. So với cùng kỳ, án tạm đình chỉ tăng 09 vụ.

b) Về chất lượng giải quyết:

Trong tổng số 511 vụ, việc đã giải quyết, có 483 vụ, việc đạt được sự đồng thuận của các bên tham gia tố tụng và Viện kiểm sát nhân dân nên không có kháng cáo, kháng nghị, chiếm 94,52%. Án có kháng cáo, kháng nghị 28 vụ, trong đó kháng cáo 27 vụ, 01 vụ kháng nghị của VKSND tỉnh Sóc Trăng, không có kháng nghị của VKSND huyện.

Đối với các vụ án có kháng cáo, kháng nghị, trong năm TAND tỉnh đã giải quyết, xét xử phúc thẩm 28 vụ, việc. Kết quả: Án hủy: 02 vụ do lỗi khách quan (01 vụ nguyên đơn rút đơn khởi kiện, bị đơn rút kháng cáo tại cấp phúc thẩm; 01 vụ bị hại rút yêu cầu khởi tố tại cấp phúc thẩm), không có án bị hủy do lỗi chủ quan của thẩm phán; Án sửa: Có 2,5 vụ do lỗi khách quan và 0,5 vụ, việc bị sửa có lỗi chủ quan Tòa án chiếm tỷ lệ 0,09%. So với cùng kỳ năm 2022, án bị hủy sửa do lỗi chủ quan không tăng không giảm.

c) Tiến độ, chất lượng giải quyết của từng loại vụ việc:

* *Đối với án hình sự:* Thụ lý 47 vụ/67 bị cáo; giải quyết 47 vụ/67 bị cáo, đạt tỷ lệ 100%. So với cùng kỳ năm 2022, không tăng, không giảm; không có án tạm đình chỉ và quá thời hạn chuẩn bị xét xử theo quy định của pháp luật tố tụng; số vụ án trả hồ sơ cho Viện kiểm sát điều tra bổ sung 03 trường hợp (trong đó có 01 trường hợp thay đổi tội danh từ trộm cắp tài sản sang tội cướp giật tài sản), so với cùng kỳ giảm 03 trường hợp. Trong số án đã giải quyết có 10 vụ/10 bị cáo được hưởng án treo. Tất cả các trường hợp cho hưởng án treo đều đảm bảo đúng quy định của pháp luật. Về chất lượng xét xử, không có án bị hủy, sửa do lỗi của Tòa án. Qua thực tiễn xét xử các vụ án hình sự cho thấy, đa số các vụ án tập trung vào các tội xâm phạm sức khỏe, chiếm đoạt tài sản người khác... đặc biệt, tình hình tội phạm liên quan đến tín dụng đen và ma túy đang có chiều hướng tăng.

Nhằm không ngừng nâng cao chất lượng phiên tòa, Tòa án tiếp tục chú trọng và đề cao việc tranh tụng tại phiên tòa, luôn xem đây là khâu đột phá, không hạn chế thời gian tranh tụng, tôn trọng và bảo đảm cho các bên tham gia tố tụng trình bày hết ý kiến, để làm cơ sở đưa ra phán quyết; hình phạt áp dụng đối với các bị cáo tương xứng với tính chất, mức độ của hành vi phạm tội, đúng quy

¹ Tính từ ngày 01/10/2021 đến 30/9/2022

định của pháp luật, đáp ứng được yêu cầu đấu tranh phòng, chống tội phạm hiện nay ở địa phương.

* *Đối với án dân sự (gồm dân sự, hôn nhân và gia đình, kinh doanh thương mại và lao động):* Thụ lý 519 vụ, việc; đã giải quyết 445 vụ, việc, đạt tỷ lệ 85,74%, vượt chỉ tiêu đề ra. So với cùng kỳ năm 2022, thụ lý tăng 110 vụ, việc, giải quyết tăng 128 vụ, việc. Không có vụ việc quá thời hạn chuẩn bị xét xử theo quy định của pháp luật tố tụng; có 14 vụ, việc tạm đình chỉ giải quyết vụ án (so với cùng kỳ năm 2022, tăng 09 vụ, việc).

Trong việc giải quyết các vụ án thuộc lĩnh vực dân sự, TAND huyện Mỹ Tú đã làm tốt công tác hòa giải, trong tổng số 445 vụ, việc dân sự, hôn nhân và gia đình, kinh doanh thương mại và lao động đã giải quyết có 144 vụ, việc hòa giải thành, đạt 32,35%, so với cùng kỳ năm 2022 tăng 30 vụ việc. Về chất lượng xét xử được đảm bảo, không có bản án, quyết định tuyên không rõ ràng, gây khó khăn cho công tác thi hành án và trong năm đơn vị không có án bị hủy do lỗi của Tòa án; có 0,5 vụ bị sửa có lỗi của Tòa án; số vụ việc tạm đình chỉ đều có căn cứ và đúng quy định của pháp luật.

* *Đối với án hành chính:* Thụ lý 01 vụ, giải quyết 01 vụ, đạt 100%, so với cùng kỳ tăng 01 vụ.

* *Việc áp dụng biện pháp xử lý hành chính tại Tòa án:* Thụ lý 18 hồ sơ/18 đối tượng (trong đó có 01 đối tượng từ 14-16 tuổi và 01 đối tượng từ 16-18 tuổi, 16 đối tượng trên 18 tuổi), đã giải quyết 18 hồ sơ/18 đối tượng, đạt 100%. So với cùng kỳ năm 2022, thụ lý và giải quyết tăng 11 hồ sơ/11 đối tượng. Các hồ sơ đề nghị áp dụng biện pháp xử lý hành chính tại Tòa án đều là đề nghị đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc. Việc tiếp nhận, giải quyết các hồ sơ đề nghị áp dụng biện pháp xử lý hành chính kịp thời, đúng quy định của pháp luật.

2. Công tác kiểm tra nghiệp vụ và thi hành án

** Công tác kiểm tra nghiệp vụ*

Thực hiện Chương trình công tác năm 2023 và Kế hoạch kiểm tra của TAND tỉnh, đơn vị báo cáo kết quả công tác phục vụ công tác thanh tra, kiểm tra của cấp trên đầy đủ và đúng tiến độ. Trong năm, đơn vị đã chuẩn bị tốt cho các đợt kiểm tra về công tác tổ chức cán bộ, hồ sơ lưu trữ, án tạm đình chỉ và tài chính theo kế hoạch của TAND tỉnh. Sau các đợt kiểm tra, toàn thể đơn vị hạp rút kinh nghiệm về những sai sót trong quá trình công tác và khắc phục kịp thời.

** Công tác thi hành án hình sự, hành chính*

Trong năm, số người phải ra quyết định thi hành án là 45 người, đơn vị đã ra quyết định thi hành án đối với 45 người, đạt 100%. Tổng số người bị kết án phạt tù còn tại ngoại là 04 người, trong đó được hoãn thi hành án là 04 người.

Xét rút ngắn thời gian thử thách án treo cho 05 người đang chấp hành án treo tại địa phương, so với cùng kỳ tăng 03 người.

3. Công tác tiếp dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo

- Trong công tác tiếp công dân: Có 24 lượt tiếp công dân để lắng nghe, tiếp nhận khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh, giải thích, hướng dẫn cho công dân về việc thực hiện khiếu nại, tố cáo. Trong năm, đơn vị có tiếp nhận đơn 04 đơn khiếu nại, không có đơn tố cáo.

- Trong giải quyết khiếu nại: Trong 04 đơn khiếu nại có 03 đơn khiếu nại về thời gian giải quyết án, kết quả giải quyết: đương sự đều rút lại đơn khiếu nại; 01 đơn khiếu nại về việc trả lại đơn khởi kiện, kết quả giải quyết: không chấp nhận khiếu nại.

- Trong giải quyết tố cáo: Không có.

4. Công tác cải cách tư pháp

4.1. Công tác tuyên truyền hoạt động cải cách tư pháp

Công tác cải cách hành chính tư pháp ở đơn vị tiếp tục được quan tâm đổi mới, hoạt động dần ổn định và đi vào nề nếp. Đơn vị thực hiện tốt việc niêm yết công khai các thủ tục, cũng như biểu mẫu tố tụng do TAND tối cao ban hành tại Phòng tiếp công dân để người dân biết.

4.2. Công tác cải cách hành chính tư pháp

Lãnh đạo đơn vị phân công công chức thực hiện công tác hành chính - tư pháp gồm 02 đồng chí do Chánh án trực tiếp chỉ đạo. Việc nhận đơn khởi kiện, thụ lý hồ sơ vụ án các loại, cũng như cấp sao bản án, quyết định ở Tòa án đều được thực hiện đúng quy định của pháp luật, bảo đảm về thời gian tố tụng. Trong quá trình giải quyết công việc, giao tiếp với nhân dân, cán bộ được giao làm công tác hành chính tư pháp luôn tôn trọng, lắng nghe và hướng dẫn tận tình, chu đáo.

Để tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính tư pháp, đơn vị tiếp tục tổ chức thực hiện nghiêm túc, có chất lượng các giải pháp về nâng cao chất lượng công tác xét xử, đặc biệt là tham gia đầy đủ, nghiêm túc các đợt tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ, giải đáp thắc mắc do TAND tối cao, TAND tỉnh tổ chức để đảm bảo việc áp dụng thống nhất pháp luật; chất lượng bản án, quyết định của Tòa án ngày càng chặt chẽ, logic và có tính thuyết phục; chất lượng đội ngũ Thẩm phán, cán bộ, công chức ngày càng được nâng lên, có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ, đủ khả năng hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu được tăng cường, luôn gương mẫu, thực hiện tốt công tác quản lý, điều hành hoạt động của đơn vị.

4.3. Công tác tổ chức phiên tòa rút kinh nghiệm, phiên tòa trực tuyến, phiên tòa lưu động

- Trong công tác tổ chức phiên tòa rút kinh nghiệm nội bộ, các Thẩm phán đã phối hợp chặt chẽ với Viện kiểm sát cùng cấp tổ chức được 10 phiên tòa rút kinh nghiệm nội bộ vượt chỉ tiêu 05 phiên. Kết quả giúp cho các Thẩm phán rèn luyện, nâng cao kỹ năng điều hành phiên tòa, tra hỏi, học hỏi kinh nghiệm lẫn nhau, góp phần nâng cao chất lượng xét xử, giải quyết các loại án, khắc phục, hạn chế án bị hủy, sửa do lỗi chủ quan.

- Thực hiện Nghị quyết số 33/2021/QH15 ngày 12/11/2021 của Quốc hội, TAND huyện Mỹ Tú đã phối hợp với Viện kiểm sát nhân dân và Công an huyện tổ chức thành công 02 phiên tòa trực tuyến.

- Trong năm đơn vị đã tổ chức được 02 phiên tòa xét xử lưu động về các tội phạm liên quan đến hoạt động tín dụng đen và tội phạm về ma túy.

4.4. Công tác công khai bản án, quyết định của Tòa án trên Cổng thông tin điện tử của TAND tối cao

Trong năm, đơn vị có tổng cộng 161 bản án, quyết định có hiệu lực pháp luật thuộc trường hợp phải công khai và đã thực hiện đăng công khai đầy đủ 161 bản án, quyết định, đạt 100%, so với cùng kỳ năm 2022 tăng 92 vụ. Việc công bố công khai bản án, quyết định trên cổng thông tin điện tử đã được thực hiện nghiêm túc, tỷ lệ công khai bản án, quyết định chiếm tỷ lệ cao. Tuy nhiên, có 03 vụ án công bố chậm.

4.5. Công tác cập nhật số liệu hàng tháng trên phần mềm thống kê của TAND theo quy định tại Quyết định số 287/QĐ-TANDTC ngày 15/12/2018 của Chánh án TAND tối cao; sử dụng phần mềm trợ lý ảo, công tác nhập án trên phần mềm hệ thống giám sát của TAND tối cao

Đảm bảo 100% Thẩm phán sử dụng, tương tác phần mềm Trợ lý ảo, cụ thể tương tác 3.056 lượt. Ngoài ra, đơn vị còn cập nhật đầy đủ hoạt động tổ tụng lên hệ thống giám sát hoạt động của Tòa án nhân dân tối cao, phần mềm thống kê và phần mềm đánh giá xếp loại công chức.

5. Công tác tổ chức cán bộ

Công tác cán bộ là then chốt nên luôn được đơn vị đặc biệt quan tâm, đội ngũ cán bộ, công chức nhất là người giữ chức danh tư pháp đã từng bước được kiện toàn, trình độ, năng lực, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao trong tình hình mới. Số lượng cán bộ, công chức và người lao động của đơn vị từ đầu năm là 10 đồng chí (06 Thẩm phán, 01 Thư ký, 01 Kế toán và 02 người lao động theo Hợp đồng), nhưng đến tháng 02/2023 còn 09 đồng chí (05 Thẩm phán, 01 Thư ký, 01 Kế toán và 02 người lao động theo Hợp đồng), do có 01 đồng chí Thẩm phán điều động về TAND tỉnh.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức tiếp tục được quan tâm. Năm 2023, đơn vị còn cử cán bộ, công chức tham dự đầy đủ, nghiêm túc các lớp tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ, các Hội thảo chuyên đề do TAND tối cao, TAND tỉnh cùng các cơ quan hữu quan tổ chức.

6. Công tác Hội thẩm nhân dân

Đơn vị có 17 đồng chí là Hội thẩm nhân dân nhiệm kỳ 2021-2026, trong đó có 01 Trưởng đoàn và 01 Phó Trưởng đoàn. Giữa Tòa án và Đoàn Hội thẩm đã có quy chế phối hợp chặt chẽ với nhau.

Các chế độ, chính sách của Hội thẩm luôn được đảm bảo thực hiện đầy đủ theo quy định. Các đơn vị có Hội thẩm đang công tác luôn tạo điều kiện thuận lợi

nhất cho Hội thẩm tham gia xét xử. Các Hội thẩm tích cực tham gia xét xử theo lịch xét xử của Tòa án. Trước khi xét xử, các Hội thẩm đều dành thời gian nghiên cứu hồ sơ. Khi xét xử, Hội thẩm luôn nêu cao trách nhiệm cùng Thẩm phán chủ tọa phiên tòa tiến hành các hoạt động tố tụng đúng theo quy định của pháp luật. Trong năm, có 414 lượt Hội thẩm tham gia xét xử, không có vụ án nào bị hoãn phiên tòa với lý do vắng Hội thẩm. So với cùng kỳ năm 2022 tăng 140 lượt.

7. Công tác triển khai thi hành Luật Hoà giải, đối thoại tại Tòa án

- Về công tác bổ nhiệm Hòa giải viên và trang bị cơ sở vật chất bảo đảm công tác hòa giải, đối thoại, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ cho Hòa giải viên:

+ Số lượng Hòa giải viên của đơn vị đến nay là 03 Hòa giải viên, trong đó có 01 Hòa giải viên được chuyển từ đơn vị khác đến.

+ Về cơ sở vật chất, khi được cấp trên phân bổ, đơn vị đã được bố trí đầy đủ phòng làm việc cho Hòa giải viên, phòng hòa giải và các trang thiết bị công nghệ thông tin đều được mua sắm trang bị đầy đủ, góp phần nâng cao hiệu quả công tác hòa giải của Hòa giải viên.

+ Về chế độ chính sách đãi ngộ đối với Hòa giải viên được thực hiện đầy đủ, kịp thời và đúng quy định.

+ Công tác báo cáo, kiểm tra, sơ kết và khen thưởng đối với công tác hòa giải theo Luật Hòa giải, đối thoại tại Tòa án đối với các vụ việc dân sự được thực hiện nghiêm túc và đầy đủ;

- Kết quả thi hành Luật hòa giải, đối thoại tại Tòa án

Trong năm 2023, người khởi kiện, người yêu cầu nộp đơn khởi kiện đến Tòa án đều được tuyên truyền, phổ biến các quy định của Luật Hòa giải, đối thoại tại Tòa án, qua đó, đã bảo đảm 100% người khởi kiện, người yêu cầu nắm bắt được mục đích, lợi ích và trình tự, thủ tục hòa giải, đối thoại, cụ thể:

+ Thụ lý 382 vụ việc, giải quyết 285 vụ việc, đạt tỉ lệ 74,61%, trong đó số vụ án hòa giải, đối thoại thành 120 vụ việc, đạt tỉ lệ 42,11% (so với cùng kỳ hòa giải đối thoại thành tăng 35 vụ). So với cùng kỳ năm 2022 thụ lý tăng 285 vụ việc, giải quyết tăng 200 vụ việc.

+ Số vụ, việc đã được tổ chức hòa giải thành và đã được công nhận kết quả hòa giải đối thoại thành tại Tòa án 120/120 vụ, việc, đạt 100%. So với cùng kỳ năm 2022 tăng 35 vụ việc.

+ Các quyết định công nhận kết quả hòa giải thành tại Tòa án đều bảo đảm đúng trình tự thủ tục, bảo đảm đầy đủ nội dung và đủ điều kiện công nhận theo quy định, chưa có trường hợp nào bị kiến nghị xem xét lại theo quy định.

- Việc thực hiện chỉ tiêu thi đua theo Chỉ thị số 02/2022/CT-CA ngày 14/3/2022 của Chánh án TAND tối cao về việc tăng cường công tác hòa giải, đối thoại theo Luật Hòa giải, đối thoại tại Tòa án:

Trên cơ sở nghiên cứu các quy định pháp luật về hòa giải theo Luật Hòa giải, đối thoại tại Tòa án và ý kiến chỉ đạo tại Chỉ thị số 02/2022/CT-CA ngày 14/3/2022 của Chánh án TAND tối cao, Lãnh đạo đơn vị tập trung chỉ đạo và tổ chức thi hành Luật Hòa giải, đối thoại tại Tòa án, xác định việc tổ chức thi hành Luật Hòa giải, đối thoại tại Tòa án là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của đơn vị. Cụ thể:

+ Phân công Thẩm phán có năng lực phụ trách việc tuyên truyền, phổ biến và thực hiện các hoạt động hòa giải, đối thoại tại Tòa án để người dân tiếp cận và thông hiểu các mặt tích cực của các quy định về hòa giải, đối thoại; kịp thời hướng dẫn, giúp đỡ Hòa giải viên thực hiện hoạt động hòa giải, đối thoại; đồng thời, đề xuất với Chánh án về những biện pháp nhằm tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, bảo đảm hiệu quả của hoạt động hoà giải, đối thoại tại Tòa án.

+ Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về Luật Hòa giải, đối thoại tại Tòa án nhằm bảo đảm người dân nắm bắt được mục đích, lợi ích và trình tự, thủ tục hòa giải, đối thoại. Thẩm phán được phân công tiếp nhận đơn phải kiểm tra ngay, nếu xét thấy thuộc trường hợp hòa giải, đối thoại tại Tòa án thì trực tiếp phổ biến, tuyên truyền cho người khởi kiện, người yêu cầu các quy định về Luật Hòa giải, đối thoại tại Tòa án nhằm bảo đảm người khởi kiện, người yêu cầu nắm bắt được mục đích, lợi ích và trình tự, thủ tục hòa giải, đối thoại. Hiện nay đơn vị đã xây dựng được phần mềm để quản lý các vụ án chuyển sang hòa giải, đối thoại tại Tòa án.

+ Quán triệt với toàn đơn vị việc bổ sung và gắn chỉ tiêu hòa giải, đối thoại trong năm công tác với hoạt động thi đua của đơn vị theo tinh thần của Chỉ thị số 02/2022/CT-CA ngày 14/3/2022 của Chánh án TAND tối cao.

8. Công tác thi đua, khen thưởng

Trên cơ sở phát động phong trào thi đua năm 2023 của Hội đồng thi đua, khen thưởng TAND tối cao và của TAND tỉnh Sóc Trăng, đơn vị đã xây dựng Kế hoạch số 01/KH-TA-TĐKT ngày 17-01-2023, phát động phong trào thi đua năm 2023 để triển khai, phổ biến đến toàn thể cán bộ, công chức và người lao động trong đơn vị, qua đó tập thể và 100% cán bộ, công chức, người lao động đều đăng ký thi đua với các danh hiệu và hình thức khen thưởng cụ thể.

Kết quả tổng kết thi đua năm 2023, đơn vị đề nghị Hội đồng Thi đua - Khen thưởng TAND tỉnh xét công nhận danh hiệu Lao động tiên tiến cho tập thể đơn vị và 09 cá nhân; đề nghị Chánh án Tòa án nhân dân tỉnh xét tặng giấy khen cho Tập thể và 06 cá nhân (trong đó 03 công chức của đơn vị và 03 Hội thẩm nhân dân) có thành tích tiêu biểu trong thực hiện nhiệm vụ. Đề nghị tặng bằng khen của Chánh án Tòa án nhân dân tối cao cho 01 Hội thẩm.

Đơn vị thực hiện công khai, minh bạch việc bình xét, khen thưởng theo quy định của Luật thi đua, khen thưởng và hướng dẫn của TAND tối cao; trong bình xét luôn công bằng, dân chủ, đúng tỷ lệ, đúng người; quy trình, thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng đảm bảo đúng quy định.

Việc quản lý, sử dụng quỹ thi đua, khen thưởng đảm bảo đúng nguyên tắc, chế độ, quy định.

9. Công tác quản lý kinh phí và cơ sở vật chất

a) Công tác quản lý kinh phí

Đơn vị thực hiện chi kinh phí được cấp đúng theo quy định Luật ngân sách; hướng dẫn của Bộ Tài chính, TAND tối cao và TAND tỉnh; sử dụng kinh phí công khai, minh bạch; hàng quý đều có đối chiếu với kho bạc; thực hiện chế độ báo cáo dự toán, quyết toán đúng theo quy định.

Để thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tham nhũng. Đơn vị đã phối hợp với Công đoàn tổ chức Hội nghị cán bộ công chức để sửa đổi, bổ sung Quy chế chi tiêu nội bộ cho phù hợp với thực tế của đơn vị. Trên cơ sở đó, hàng tháng, đơn vị đã công khai tài chính cho tập thể biết và có ý kiến.

b) Công tác quản lý cơ sở vật chất

Cơ sở vật chất, trang thiết bị làm việc luôn được quan tâm; thường xuyên kiểm tra, theo dõi việc sử dụng tài sản, không để xảy ra tình trạng hư hao, mất mát tài sản. Trên cơ sở cấp phát trang thiết bị làm việc, lãnh đạo đã giao cho từng cán bộ, công chức sử dụng và bảo quản. Cán bộ, công chức luôn có ý thức giữ gìn, sử dụng tài sản được cấp, trang bị đúng mục đích, không lấy tài sản của đơn vị sử dụng vì mục đích cá nhân. Tuy nhiên, hiện nay trụ sở TAND huyện đã xuống cấp, diện tích không đảm bảo theo quy định về mô hình trụ sở TAND theo quy định.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG VỀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ

1. Ưu điểm

Trong năm 2023, được sự lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của TAND tỉnh và của Thường trực Huyện ủy nên Lãnh đạo đơn vị đã tổ chức triển khai, quán triệt, thực hiện đầy đủ, kịp thời các văn bản chỉ đạo của TAND tỉnh, của Huyện ủy và Hội đồng nhân dân huyện; kịp thời xây dựng các chương trình công tác, kế hoạch cụ thể và bám sát với tình hình thực tế của đơn vị và địa phương.

Đội ngũ cán bộ, công chức ngày càng được kiện toàn, có năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, có bản lĩnh nghề nghiệp, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ được giao trong tình hình hiện nay. Đặc biệt, luôn nêu cao tinh thần đoàn kết và trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ.

Đơn vị đã có sự phối hợp chặt chẽ với các cơ quan tiền hành tố tụng cùng cấp trong việc giải quyết các vụ án, đặc biệt là các vụ án hình sự, nhờ đó việc xét xử luôn đảm bảo kịp thời, đúng quy định của pháp luật. Qua đó, Tổ chức phiên tòa xét xử rút kinh nghiệm vượt chỉ tiêu TAND tối cao đề ra và chất lượng tố chức được nâng lên, nguyên tắc tranh tụng được đảm bảo.

Tất cả các giải pháp đề ra ngay từ đầu năm đều được đơn vị triển khai, thực hiện đồng bộ, có hiệu quả và đạt chất lượng, đặc biệt là 14 giải pháp của TAND tối cao và 03 giải pháp của TAND tỉnh về nâng cao chất lượng xét xử. Từ đó,

chất lượng giải quyết án đạt yêu cầu, tỷ lệ án bị hủy, sửa không vượt quá quy định.

Việc công bố bản án, quyết định có hiệu lực pháp luật trên Cổng thông tin điện tử của TAND thực hiện nghiêm túc; các công tác khác như thi hành án hình sự, cải cách hành chính - tư pháp, Hội thẩm nhân dân, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, thi đua khen thưởng, báo cáo, thống kê,... đều thực hiện tốt.

2. Hạn chế, khó khăn, vướng mắc

- Tỷ lệ và tiến độ giải quyết các vụ án tồn trong năm 2022 còn chậm nhất là các vụ án liên quan đến lĩnh vực đất đai.

- Tỷ lệ hòa giải thành theo Luật tố tụng dân sự và Luật hòa giải, đối thoại tại Tòa án còn thấp.

- Phiên tòa xét xử rút kinh nghiệm chất lượng tranh tụng vẫn chưa cao, Thẩm phán còn chọn giải pháp an toàn, lựa chọn các vụ án có nội dung đơn giản để xét xử rút kinh nghiệm.

- Công khai bản án, quyết định trên cổng thông tin điện tử của Tòa án đôi lúc chưa kịp thời.

- Cơ sở vật chất và trang thiết bị tổ chức phiên tòa trực tuyến chưa đầy đủ;

- Giữa Tòa án với các cơ quan hữu quan chưa có quy chế phối hợp công tác chặt chẽ nên xử lý công việc của mỗi cơ quan từng lúc, từng nơi chưa được hài hòa và chưa đáp ứng yêu cầu với nhau, dẫn đến thời hạn giải quyết vụ án còn chậm so với kế hoạch.

3. Nguyên nhân của hạn chế

a) Nguyên nhân khách quan:

- Số lượng án thụ lý phức tạp, biên chế ít, đặc biệt đội ngũ Thẩm phán biên động, đơn vị chỉ còn 01 thư ký nên không đáp ứng kịp nhu cầu nhiệm vụ được giao; cơ sở vật chất, trang thiết bị làm việc còn thiếu thốn, chưa đảm bảo tốt cho việc thực hiện công tác cải cách tư pháp, đặc biệt là bố trí trang thiết bị cho phiên tòa trực tuyến; đối với việc thi hành Luật hòa giải, đối thoại tại Tòa án người dân vẫn còn ngại việc hòa giải của hòa giải viên không được đảm bảo thi hành và mất thời gian nếu hòa giải không thành.

- Trong năm, có nhiều văn bản pháp luật mới được ban hành nhưng chưa được hướng dẫn kịp thời, từ đó khi áp dụng vào thực tiễn thì Thẩm phán còn lúng túng, phải xin ý kiến trao đổi nghiệp vụ với Ủy ban Thẩm phán, làm ảnh hưởng đến tiến độ giải quyết án.

b) Nguyên nhân chủ quan:

Công tác lãnh đạo, điều hành của lãnh đạo đơn vị có lúc chưa thật sự sâu sát nên không kịp thời phát hiện sai sót để chấn chỉnh, từ đó ảnh hưởng đến chất lượng, hiệu quả công tác.

Thẩm phán được phân công giải quyết án đôi lúc chưa có kế hoạch khoa học nên thu thập chứng cứ còn chậm, chưa đôn đốc kịp thời các cơ quan chuyên môn trong việc cung cấp chứng cứ, làm cho vụ án kéo dài.

Một số ít Thẩm phán, cán bộ, công chức đôi lúc chưa nêu cao tinh thần trách nhiệm trong công tác nên hiệu quả công tác còn hạn chế. Kỹ năng tổ chức phiên tòa, thu thập và đánh giá chứng cứ của một số ít Thẩm phán chưa toàn diện, chưa cập nhật kịp thời các văn bản pháp luật mới nên làm ảnh hưởng đến chất lượng giải quyết án.

V. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2024

1. Thường xuyên quan tâm đến công tác chính trị tư tưởng đối với đội ngũ cán bộ, công chức, nhất là cán bộ có chức danh tư pháp, về nhận thức và trách nhiệm đối với việc thực hiện các Nghị quyết của Đảng và Quốc hội về công tác tư pháp và cải cách tư pháp. Đặc biệt là Kết luận số 21-KL/TW ngày 25-10-2021 của Hội nghị lần thứ 4 Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Khóa XIII) về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn đảng và hệ thống chính trị, kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” và Kết luận số 54-KL/TW ngày 09-5-2023 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện quyết định số 99-QĐ/TW, ngày 03-10-2017 của Ban Bí thư về tiếp tục phát huy vai trò của nhân dân trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ.

2. Quán triệt thực hiện nghiêm Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25-10-2021 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm; Bộ Quy tắc đạo đức và ứng xử của Thẩm phán và Quy tắc ứng xử của cán bộ công chức TAND. Đồng thời, tiếp tục triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18-5-2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15-5-2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại hội XII của Đảng “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc”; tổ chức triển khai thực hiện các Nghị quyết của Ban Cán sự đảng, Chỉ thị của Chánh án TAND tối cao và của TAND tỉnh về việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ công tác trọng tâm năm 2023.

3. Tập trung đẩy nhanh tiến độ giải quyết các loại án, đặc biệt các vụ án về tranh chấp đất đai kéo dài; xây dựng kế hoạch tiếp tục thực hiện 14 giải pháp của TAND tối cao và 03 giải pháp của TAND tỉnh về nâng cao chất lượng công tác xét xử đảm bảo chỉ tiêu công tác xét xử trong năm 2024. Tăng cường công tác hòa giải trong giải quyết các vụ, việc dân sự, hôn nhân và gia đình, kinh doanh thương mại và lao động; không để xảy ra án quá thời hạn chuẩn bị xét xử do nguyên nhân chủ quan. Thực hiện tốt công tác thi hành án hình sự. Tăng cường tổ chức có hiệu quả, chất lượng các phiên tòa rút kinh nghiệm và phiên tòa trực

tuyên theo tinh thần cải cách tư pháp. Nâng cao chất lượng bản án, quyết định của Tòa án, đảm bảo đúng pháp luật, chặt chẽ, rõ ràng, khả thi.

4. Tiếp tục thực hiện nhiệm vụ cải cách thủ tục hành chính - tư pháp, đảm bảo tính công khai, minh bạch các hoạt động của Tòa án, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho người dân khi có việc tại Tòa án; nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tiếp công dân, hạn chế để xảy ra tình trạng khiếu nại, tố cáo đối với cán bộ, công chức Tòa án.

5. Phối hợp với các cơ quan như Viện kiểm sát nhân dân, Công an xây dựng kế hoạch lựa chọn các vụ án được dư luận xã hội quan tâm, các vụ án liên quan đến tội phạm ma túy, tén dụng đen, tội cố ý gây thương tích do các các băng nhóm thanh toán lẫn nhau... để đưa ra xét xử lưu động.

6. Tiếp tục triển khai thi hành Luật Hòa giải, đối thoại tại Tòa án theo Quyết định số 187/QĐ-TANDTC ngày 17-7-2020 của Chánh án TAND tối cao và Chỉ thị số 02/2022/CT-CA ngày 14/3/2022 của Chánh án TAND tối cao về việc tăng cường công tác hòa giải, đối thoại theo Luật Hòa giải, đối thoại tại Tòa án.

7. Tập trung tổ chức thực hiện những giải pháp khắc phục những hạn chế tồn tại trong năm 2023; bám sát chương trình công tác cải cách tư pháp và chương trình công tác năm 2024 của TAND tối cao và TAND tỉnh để chỉ đạo toàn diện, tập trung cao độ với trách nhiệm cao. Tăng cường công tác tự kiểm tra trong đơn vị, kịp thời phát hiện, khắc phục, rút kinh nghiệm những sai sót trong quá trình tổ chức thực hiện nhiệm vụ, kiên quyết xử lý nghiêm đối với cán bộ, công chức sai phạm gắn với trách nhiệm của người đứng đầu.

8. Tiếp tục quan tâm nâng cao chất lượng công tác Hội thẩm nhân dân; phối hợp, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho Hội thẩm nhân dân tham gia tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ; đề nghị khen thưởng kịp thời đối với Hội thẩm nhân dân tích cực tham gia xét xử và có nhiều đóng góp thiết thực trong việc nâng cao chất lượng xét xử.

9. Tích cực thực hiện các phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ, các sự kiện lớn của đất nước theo chủ đề xuyên suốt “Vi công lý”, “Phụng công, thủ pháp, chí công vô tư”, với phương châm “Gần dân, hiểu dân, giúp dân, học dân”.

Trên đây là báo cáo kết quả công tác năm 2023 và nhiệm vụ trọng tâm công tác năm 2024 của Tòa án nhân dân huyện Mỹ Tú, xin được báo cáo trước kỳ họp.

Nơi nhận:

- TAND tỉnh Sóc Trăng;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Các đại biểu HĐND;
- Lưu Tòa án.

Q. CHÁNH ÁN



Trương Anh Tuấn